

## Målopfyldelse, resultatløb, rektor, Midtfyns Gymnasium 2016-17

**For alle resultater er der afleveret dokumentation til formandskab.**

**A Basisramme** Jf. bemyndigelsen: Basisrammen skal afspejle institutionens udfordringer, kortsigtede som langsigtede.

### Indsatsområde: Studieparathed

Indikator	Beskrivelse/mål	Reference/beregning	Resultat	Vægtning (% af basisrammen)	Målopfyldelse i pct.
1. Den generelle karakterudvikling på gymnasiet	Eksamensresultat for studenterårgangen 2017 sammenholdt med gennemsnittet for de seneste tre år	Gennemsnit 2014-2016: <b>7,2</b> (Der afrundes til en decimal) 7,2 eller højere = 100% 7,0 – 7,1 =80% 6,9 eller lavere = 0%	<b>6,9</b>	20%	0
2. Løfteevne i forhold til socioøkonomisk reference <sup>1</sup>	Konsolidere en positiv løfteevne set over seneste 3-årige periode	Løfteevne 2014 - 2016- studenterårgangene i forhold til gennemsnit for 2013 -2015 resultaterne. Løfteevne 2012 – 14: <b>0,1</b> Specificering, indikator: 0,1 eller højere = 100% 0,0 =80% <0,0 = 0%	<b>0,0</b>	20%	16
3. Løfteevne, skriftlige karakterer	DEs benchmark: eksamensresultat, skriftlig studentereksamen over 3 år i forhold til socioøkonomisk reference	Mål på indikator: Konsolidere en positiv løfteevne set over seneste 3-årige periode. Indikator: Placering i top 5 i RSD=100%, top 6 – 10 =80%, under top 10 = 0%	<b>Nr. 2 i RSD</b>	20%	20

## Målopfyldelse, resultatløn, rektor, Midtfyns Gymnasium 2016-17

4. Overgangsfrekvenser til videregående uddannelser. Andelen af studenter fra MfG som vælger en videregående uddannelse.	Optag 2016 i forhold til det gennemsnitlige antal dimittender de sidste 5 år skal være større end eller lig med det tilsvarende tal for 2015, som var $247/165=150\%$ .	Gradering: 130 – 149% = 80% 110 – 129% = 60% Under 110% = 0%	$200/169=$ <b>118%</b>	20%	12
--	---	--	---------------------------	-----	----

<sup>1</sup> Den socioøkonomiske reference tager højde for elevernes baggrundsforhold og ved at sammenligne gymnasiets faktiske karakterer hermed, kan der fås et billede af, hvorvidt gymnasiets elever har klaret prøverne bedre eller dårligere eller på niveau med elever på landsplan med samme baggrundsforhold

### Indsatsområde: Effektiv institutionsdrift

Indikator	Beskrivelse/mål	Reference/beregning	Resultat	Vægtning (% af basisrammen)	Målopfyldelse i pct.
Overholdelse af budgettet	Overholdelse af budgettet	Bestyrelsen vurderer på grundlag af rektors statusrapport graden af målopfyldelse. Parametre er årsopgørelsen for 2015 og halvårsresultat 2016. Parametre vægter hver 10%.	<b>Budget/resultat 2016:</b> <b>473000/804352</b>  <b>30/6 2017:</b> <b>136119/307624</b>	20%	20

**Basisramme samlet 68%**

## Målopfyldelse, resultatløb, rektor, Midtfyns Gymnasium 2016-17

**B. Ekstraramme** Jf. bemyndigelsen: *Indsatsområderne skal indeholde krav om markante resultater, som fører til synlige ændringer på institutionen.*  
Desuden skal, jf. bemyndigelsen indgå målsætninger om, at *lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne...og en indsats mod frafald.*

Indikator	Beskrivelse/mål	Reference/beregning	Resultat	Vægtning (% af ekstrarammen)	Målopfyldelse i pct.
<b>1. Indsatsområde: Synlig læring/innovation</b>	Mål: Realisering af strategiplanens områder: 1. Synlig læring ("Small measures", skriftlighed) 2. Udarbejdelse af fælles forløb (fælles forberedelse), jf. strategiseminaret i februar.	Mål på indikatoren: Bestyrelsen vurderer på grundlag af rektors statusrapport graden af målopfyldelse. I statusrapporten indgår lærernes evaluering af udviklingsarbejdet.	<b>Statusrapport vedlagt</b>	Vægtning punkt 1: 10 % af ekstraramme	10
				Vægtning punkt 2: 15% af ekstraramme	15

## Målopfyldelse, resultatløb, rektor, Midtfyns Gymnasium 2016-17

### Indsatsområde: ”Mindre fravær – mindre frafald”

Indikator	Beskrivelse/mål	Reference/beregning	Resultat	Vægtning (% af ekstrarammen)	Målopfyldelse i pct.
<b>2. Indsatsområde: Forberedelse af gymnasireform</b>	Udarbejdelse af implementeringsplan.	<b>Indikator:</b> Bestyrelsen vurderer målopfyldelsen på grundlag af: 1. Implementeringsplan ligger klar forår 2017. Udarbejdet efter input fra relevante arbejdsgrupper og forelagt PRF. Derefter præsenteret og drøftet i bestyrelsen. 2. Statusrapport fra rektor, hvor skolens ”parathed” på relevante parametre er beskrevet.	Implementeringsplan forelagt PRF og bestyrelsen forår 2017  Statusrapport vedlagt	25 % af ekstraramme	25
<b>3. Studietid på skolen</b>	A: Afholdelse af studietid (arbejde med skriftlighed, faglig læsning eller andre læringsaktiviteter ud over obligatorisk timetal) for alle 1g og 2g-klasser. Der tillægges undervisningsnormen 50% af elevtiden til skriftligt arbejde i 1g og 25% i 2g.	Mål på indikatoren:  Resultatet af evaluering a. blandt eleverne b. blandt lærerne	Evaluering vedlagt	25 % af ekstraramme  (13% på a og 12% på b)	25

## Målopfyldelse, resultatløn, rektor, Midtfyns Gymnasium 2016-17

<b>4A. Andel elever, der gennemfører adgangsgivende eksamen indenfor normeret tid</b>	Uændret niveau i forhold til de sidste tre års gennemsnit = 100%. Uændret niveau = +/- 1 % (svarende til ca. 2 elever)	Gns. for de sidste tre år: <b>89%</b> .  Bestyrelsen vurderer på grundlag af rektors statusrapport graden af målopfyldelse.	<b>87%</b>  Statusrapport vedlagt	13%	10
<b>4B. Gennemførelsesprocent i 1g</b>	Uændret niveau i forhold til de sidste tre års gennemsnit = 100%. Uændret niveau = +/- 1 % (svarende til ca. 2 elever)	Gns. for de sidste tre år: <b>94%</b> .  Bestyrelsen vurderer på grundlag af rektors statusrapport graden af målopfyldelse.	<b>93%</b>  Statusrapport vedlagt	12%	12

**Ekstraramme samlet: 97%**

### Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales for perioden 1. august 2016 til 31. juli 2017 er:

Basisramme: kr. 70.000,-

Ekstraramme: kr. 50.000,-

Resultatlønnen udbetales med septemberlønnen 2017.

### **Resultatvurdering og evaluering**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.